



Città di Siracusa

SINDACO

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 144 del 21/12/2023

OGGETTO: Conferimento incarico di Direttore Generale del Comune al Dott. Giorgio Gianni

IL SINDACO

PREMESSO che:

- l'art. 108 del D. Lgs. n. 267/2000, come integrato dall'articolo 2, comma 186, lett. d), della legge 23 dicembre 2009 n.191, recepita in Sicilia con l'art.5 della legge 11 maggio 2011 n.7, stabilisce che il Sindaco, nei comuni con popolazione superiore a 100.000 abitanti, previa deliberazione della giunta, può nominare un Direttore Generale al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente secondo le direttive impartite dal Sindaco e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia e di efficienza;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come approvato con deliberazione della G.M. n. 43/2022, agli artt. 17 e 18 prevede la figura del Direttore Generale e ne disciplina i requisiti professionali, la materia della nomina e le competenze;
- l'Ufficio legislativo e legale della Regione siciliana su quesito del Dipartimento regionale della famiglia, delle politiche sociali e delle autonomie locali, con parere prot. n. 290.07.11 ha confermato la possibilità di affidare l'incarico di Direttore generale ad un dirigente dello stesso ente cui va applicata la medesima normativa che consente ai dirigenti di svolgere la propria attività presso soggetti diversi dall'ente di appartenenza e che l'incarico di Direttore generale non è cumulabile con quello dirigenziale non potendosi, di conseguenza, affidare al Direttore alcuna funzione dirigenziale;

DATO ATTO che il sottoscritto, al fine della compiuta realizzazione del proprio programma di governo e della connessa necessità di rendere funzionali le strategie perseguite dall'amministrazione attraverso la massima efficacia della struttura organizzativa, ha rappresentato la necessità di nominare un Direttore Generale, attribuendo l'incarico a personale dirigente già dipendente dell'ente con elevata qualificazione professionale al quale richiedere, oltre alle attività di coordinamento degli uffici e dei dirigenti, il presidio delle funzioni di pianificazione strategica e di programmazione operativa dell'ente;

CHE con deliberazione n. 117 del 12/10/2023 la Giunta Municipale ha autorizzato il reclutamento, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 108 del D. Lgs. n. 267/2000, di una figura, da individuare tra le risorse interne, cui conferire l'incarico di Direttore Generale dell'ente secondo le modalità ed i requisiti professionali previsti in sede di regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, rinviando la determinazione della durata in sede di nomina;

CONSIDERATO che con la predetta deliberazione la Giunta Municipale, nel prendere atto delle disposizioni contenute nel TUEL nonché della natura dirigenziale dell'incarico in oggetto, ha dettagliato le peculiari attività di coordinamento, monitoraggio e controllo demandate al Direttore Generale nonché gli ambiti di attività, determinando la misura dell'indennità ad personam, prevista dall'art. 110 comma 3 del D. Lgs. 267/2000, da attribuire al Direttore Generale, in aggiunta al trattamento stipendiale spettante contrattualmente, in correlazione al livello apicale di responsabilità, agli incarichi conferiti e al conseguimento degli obiettivi assegnati;

CONSIDERATO che, in esecuzione delle disposizioni sopra indicate, con determinazione del Settore Risorse Umane n. 5122 del 24/10/2023 è stato approvato un avviso per il conferimento a personale interno dell'incarico di Direttore Generale;

CHE in data 02/11/2023 le istanze pervenute entro il termine fissato sono state trasmesse al sottoscritto Sindaco per le proprie determinazioni in merito alla scelta, tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dal regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, del dirigente cui conferire l'incarico di natura fiduciaria e dotato delle capacità ed attitudini adeguate alle funzioni da svolgere anche in relazione alle esperienze acquisite ed alle capacità ed attitudini manageriali, debitamente documentate;

EFFETTUATE le dovute valutazioni sugli istanti e considerato, alla luce degli obiettivi e compiti da demandare al Direttore Generale, potere individuare nel Dott. Giorgio Gianni, nato a Rosolini (SR) il 29.03.1963, in atto dirigente a tempo indeterminato di questo Comune, il soggetto idoneo a ricoprire la suddetta funzione;

ACCERTATO, dalla valutazione del curriculum e, più in generale, dalla documentazione in possesso dell'Amministrazione che il soggetto prescelto, Dott. Giorgio Gianni, possiede i requisiti culturali e professionali necessari per ricoprire l'incarico di Direttore Generale e segnatamente:

Diploma di Laurea in Scienze economiche e bancarie conseguito presso l'Università degli Studi di Siena;

Pluriennale attività manageriale nell'Amministrazione Pubblica Locale con esperienze dirigenziali nel Settore Servizi Finanziari e con l'attribuzione delle funzioni di Ragioniere Generale dell'ente; significative esperienze professionali anche esterne (quali incarichi di sovraordinazione in altri enti territoriali con funzioni di Coordinatore delle funzioni contabili, formatore in materie economico-finanziarie, incarichi di Commissario ad acta da parte del TAR, ecc.)

DATO ATTO che l'Amministrazione comunale ha rispettato il principio di contenimento della spesa del personale, come confermato dal Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente con nota n. 53146 del 28/2/2023;

RILEVATO che la spesa per l'incarico in oggetto trova copertura finanziaria nei capitoli delle retribuzioni del bilancio annuale e pluriennale, come da idonea previsione di spesa giusta deliberazione G.M. 125 dell'8/11/2023;

RITENUTA la propria competenza a determinare in merito;

DETERMINA

Di conferire, per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, in esecuzione della deliberazione di Giunta Municipale n.117 del 12/10/2023 ed ai sensi delle disposizioni di cui al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al Dott. Giorgio Gianni, nato a Rosolini (SR) il 26/03/1963, l'incarico di Direttore Generale del Comune di Siracusa tramite reclutamento mediante contratto individuale di lavoro a tempo determinato per il periodo che va dal 21 dicembre 2023 al 31 maggio 2028 e, comunque, non oltre la scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

Di attribuire al Direttore Generale, esclusa ogni potestà gestionale, tutte le funzioni previste dalla legge e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché il presidio delle funzioni di pianificazione strategica e di programmazione operativa dell'ente e l'attività di coordinamento, monitoraggio e controllo nei seguenti ambiti: Gestione fondi PNRR, Finanziamenti statali e regionali e servizi correlati alla destinazione specifica delle risorse acquisite, stato attuazione dei servizi e delle opere pubbliche finanziate da risorse pubbliche in corso di realizzazione, Coordinamento e

responsabilità diretta in materia di Sicurezza urbana con azioni tese ad aumentare la sinergia fra i servizi svolti dai vari settori di Polizia Municipale- Mobilità e trasporti- Illuminazione pubblica e Protezione civile;

Di attribuire al Dott. Giorgio Gianni, nella qualità di Direttore Generale, in aggiunta alla retribuzione tabellare previsto dal CCNL di comparto per l'Area della Dirigenza, un compenso ad personam determinato dalla Giunta Municipale con la citata deliberazione n. 117/2023 in relazione al livello apicale di responsabilità, agli incarichi conferiti e al conseguimento degli obiettivi specifici assegnati. Il trattamento economico prevede altresì una componente retributiva collegata ai risultati che verrà erogata, annualmente, sulla base di asseverazione resa dal Sindaco medesimo.

Compenso previsto (su base annua per tredici mensilità):

Trattamento stipendiale :

- tabellare € 45.260,77

- IVC € 529,49

- Un tantum € 678,91

Retribuzione di posizione: € 86.500,00

Retribuzione di risultato: € 15.000,00

Totale € 147.969,17

Di dare mandato al Settore Risorse Umane e Organizzazione, ai sensi delle vigenti disposizioni del CCNL Area della dirigenza del comparto Regioni Autonomie Locali, di procedere ad ogni adempimento consequenziale connesso all'incarico in oggetto;

Di impegnare la spesa occorrente, pari annualmente ad € 147.969,17 oltre oneri ed irap nei capitoli delle retribuzioni dei bilanci annuale 2023 e pluriennale 2024-2025, giusta previsione di spesa di cui alla deliberazione G.M. n. 128/2023, alla Missione 1 Programma 1 Macroaggregato 01.01 e 01.02; negli anni successivi la spesa farà carico ai medesimi capitoli dei rispettivi bilanci.

Di dare atto che l'ente ha rispettato il principio di contenimento della spesa del personale, come confermato dal Responsabile dei Servizi Finanziari dell'Ente con nota n. 53146 del 28/2/2023.

IL SINDACO
f.to Francesco Italia